



Experiencias en movilidad al trabajo

Medida: **Teletrabajo. Campus Repsol**

Iniciativa de la Empresa	Campus Repsol
Categoría de la medida	Gestión de aparcamiento propio Reducción del número de viajes o su longitud (teletrabajo, horarios comprimidos...)

Información de partida

Situación inicial	<p>Repsol es una de las empresas referentes en España en medidas de flexibilidad y conciliación de la vida laboral y personal –los beneficios no están ligados a tener familia–, de las que se benefician tanto hombres como mujeres. La compañía promueve formas de organización del trabajo flexibles, adaptadas a las necesidades de las personas, donde priman los resultados y la consecución de objetivos. Las medidas de flexibilidad y conciliación constituyen para Repsol una de las principales herramientas para gestionar la diversidad en todas sus dimensiones, con el objetivo de extraer la riqueza que aporta la diferencia en los equipos y ponerla al servicio de la organización en términos de eficiencia, y a la par, obtener bienestar.</p> <p>La medida de teletrabajo se pone en marcha a raíz de la unificación en 2012 de 12 centros de trabajo del área de Madrid en uno solo. Campus Repsol agrupa 4.000 trabajadores que pertenecen a diferentes empresas y áreas del grupo Repsol (áreas corporativas, marketing, exploración y producción, química, refino, transporte, etc.). Antes de la construcción del nuevo Campus se hizo un estudio, conjuntamente con urbanismo del Ayuntamiento Madrid, de la nueva movilidad generada por el nuevo emplazamiento, sobre todo, en relación al impacto del tráfico. Esta medida está incluida dentro de un Plan de movilidad que contiene más acciones.</p> <p>El centro de trabajo está ubicado en una zona céntrica de Madrid muy bien comunicada con transporte público (en un cuarto de</p>
--------------------------	---

	hora hay 33 líneas de autobús, en 7 minutos 3 líneas de metro y en 10 minutos 3 estaciones de cercanías ferroviarias). Según el plan de movilidad los modos más utilizados de transporte público son el metro y las líneas de Cercanías de RENFE.
Diagnóstico o motivación	El teletrabajo en la compañía se concibe como una medida de conciliación en sentido amplio y que además reduce el impacto en el tráfico de los desplazamientos al trabajo.
Objetivos específicos	<ul style="list-style-type: none"> • Fomentar medidas de conciliación laboral • Fomentar la autogestión del tiempo de trabajo con foco en la eficiencia y la productividad • Favorecer el bienestar de los empleados • Reducir los desplazamientos y disminuir los accidentes en itinere • Fomentar una movilidad más sostenible y segura, disminuyendo el impacto ambiental • Evaluar el riesgo de seguridad vial laboral y establecer medidas para prevenir la siniestralidad • Difundir y unificar las iniciativas sobre movilidad sostenible y seguridad vial entre las diferentes áreas de la empresa

Descripción de la/s medida/s

Descripción	<p>Fruto de un acuerdo entre empresa y sindicatos se realiza un plan de movilidad con varias medidas entre las que se encuentra el Fomento del Teletrabajo además de la asignación de plazas de aparcamiento según una serie de criterios de aportación de puntos, por ejemplo: obtención de puntos por desplazarse en coche compartido. Se habilitaron también más de 200 plazas para bicicletas</p> <p>Dirigido a empleados con puestos que no requieran presencia física, previo acuerdo y reversible en cualquier momento a instancias de la empresa y el empleado, es una medida en la que los teletrabajadores mantienen las mismas condiciones laborales, además de conservar sus derechos colectivos. Para su desarrollo, la compañía facilita las herramientas y soportes necesarios. Existen cinco modalidades:</p>
--------------------	---

	<ul style="list-style-type: none"> • 1 día por semana • 2 días por semana • 20% del tiempo diario como máximo • 2 tardes a la semana y el viernes. • 3 días completos. <p>Repsol realiza un seguimiento de la evolución del desempeño de las personas adscritas al programa de teletrabajo. Los datos constatan que el desempeño de los empleados adheridos a este programa se mantiene e incluso mejora.</p> <p>En Repsol el teletrabajo se concibe como una medida de conciliación en sentido amplio, es decir, no se cuestiona la causa por la que se solicita. Actualmente cuenta con más de 2.200 teletrabajadores, la mayoría en España. Casi cuatro de cada diez de los teletrabajadores son hombres. Los análisis que realiza Repsol muestran un alto grado de satisfacción por parte de las personas adheridas a este programa.</p>
<p>¿Por qué se eligió la medida?, ¿se consideraron otras?</p>	<p>La puesta en marcha del programa se remonta a 2008, cuando la empresa energética realizó un estudio de clima laboral que mostró la necesidad de fomentar medidas de conciliación.</p>
<p>¿Cuánto tiempo se tardó en implementarla?, ¿cuánto costó?</p>	<p>La implementación se realizó de manera paulatina con un colectivo controlado en los primeros meses del área de Marketing; evaluada la satisfacción de los empleados y sus responsables, el programa entró a formar parte de la negociación del Acuerdo Marco de Repsol</p> <p>La compañía pone a disposición de los empleados los medios indispensables para poder desempeñar el trabajo en remoto.</p> <p>Repsol contempla todas las medidas relativas a la prevención y seguridad, mediante visitas de los técnicos de prevención a los domicilio para asegurar que los espacios reúnen las condiciones que reglamentariamente se determinan.</p>



	<p>Repsol proporciona a las personas que acceden al programa de teletrabajo los Equipos de Prevención Individual necesarios, recomendados por los servicios de prevención.</p> <p>Además, la compañía establece una compensación económica por el ADSL que los empleados utilizan en el domicilio.</p>
--	--

Resultados

Cambios en el reparto modal después de aplicar la/s medida/s	
Ahorro energético	
Km-coche reducidos	
Emisiones evitadas	
¿Se cumplieron los objetivos?, ¿qué se aprendió?	<p>En España, Repsol, S.A es una de las compañías reconocidas con el Distintivo de Igualdad en la Empresa, promovido por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad del Gobierno de España. En el ámbito de flexibilidad y conciliación, Repsol es una empresa reconocida por impulsar nuevas formas de trabajar, facilitando el equilibrio entre la vida personal y profesional. El programa de teletrabajo uno de los que cuentan con mayor aceptación y valoración por parte de los empleados. En 2018, Repsol fue galardonada con el premio empresa flexible por sus políticas de flexibilidad, organizada por Comunicación de Valor Añadido (CVA) con la colaboración de la Dirección General de Servicios para la Familia y la Infancia del Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social. En general la implantación del nuevo centro de trabajo, al tener una buena comunicación mediante transporte público, ha conllevado la reducción del uso del vehículo privado, pasando de un 50% antes de la existencia del Campus a un 37% para acceder al Campus. El uso de transporte público se ha incrementado del 24% al 28%.</p> <p>En el caso concreto del teletrabajo en el campus hay a cierre de 2018, ya son 2.267 empleados los que disfrutan de esta modalidad. Se estima que evitan 32.220 desplazamientos anuales.</p>
URL de la página web que haga referencia al plan o medidas	<p>https://www.repsol.com/es/sala-prensa/repsol-news/tambien-rinde-desde-casa/index.cshtml</p>



Datos de la entidad

Empresa/institución	Campus Repsol
Tipo de institución	Privada
Tamaño y distribución	Gran empleador. Internacional
¿Integrada en un polígono?	No
Contacto	SAC Repsol: 901 10 11 01