

**Convocatoria pública mediante concurso-oposición para la cobertura de las plazas de personal laboral fijo de Técnico T3C ANALISTA PROGRAMADOR  
(2023/T3C-INFORMÁTICA)**

**PUNTUACIONES PROVISIONALES FASE II**

VALORACIÓN FASE II: CONCURSO DE MÉRITOS (máximo 40 puntos)	Ptos. máximos	IDENTIFICACIÓN CANDIDATOS								
		***2971**	***4880**	***3243**	***0201**	***6509**	***4064**	***3967**	***6117**	***8894**
<p>1 - Experiencia adquirida en los últimos diez años inmediatamente anteriores a la fecha de publicación de esta convocatoria, como analista y/o analista programador en funciones relacionadas con el perfil del puesto y, especialmente, en las siguientes herramientas o con las siguientes competencias:</p> <p>1 -1 - Análisis y desarrollo en aplicaciones web PHP, Java, ASP, .NET, otros.</p> <p>1 -2 - Gestión y administración de bases de datos relacionales (Oracle, MySQL, SQLServer, otros).</p> <p>1 -3 - Conocimientos avanzados de SQL.</p> <p>1 -4 - Experiencia demostrada en desarrollo e integración de WebServices.</p> <p>1 -5 - Experiencia profesional demostrable en instalación, configuración, administración de sistemas operativos y servidor de aplicaciones web.</p> <p>1 -6 - Experiencia profesional demostrable en administración de gestores documentales.</p>	9,25	5,55	6,938	9,25	5,088	8,20	2,163	4,90	5,088	5,088
<p>2 - Experiencia profesional demostrable en:</p> <p>2 -1 - Análisis y diseño de flujos BPM y tramitación de expedientes de ayudas públicas.</p> <p>2 -2 - Diseño y operación de herramientas de gestión de fondos públicos (CoFFEE, Fondos FEDER, Fondos PRTR, ...)</p> <p>2 -3 - Sistemas de identificación electrónica, servicios de notificación y firma, expedientes y archivo electrónico.</p>	9,25	1,20	0,80	4,625	1,85	6,625	0,00	0,80	0,00	2,775
<p>3 - Experiencia profesional demostrable en el diseño, desarrollo y puesta en marcha de cuadros de mando o sistemas de business intelligence (BI) y herramientas ETL.</p>	3,50	3,50	1,00	3,50	0,00	3,50	0,00	1,00	0,00	1,75
<p>4 - Experiencia profesional demostrable en la definición de pliegos técnicos e interlocución con proveedores de infraestructura, así como en la confección de normativa interna de uso, protección de datos y de recursos informáticos, propiedad del software y otros aspectos de seguridad informática, en base a la legislación vigente.</p>	3,50	1,00	0,25	1,75	1,75	3,50	1,00	1,00	0,00	0,00

		IDENTIFICACIÓN CANDIDATOS								
VALORACIÓN FASE II: CONCURSO DE MÉRITOS (máximo 40 puntos)	Ptos. máximos	***2971**	***4880**	***3243**	***0201**	***6509**	***4064**	***3967**	***6117**	***8894**
5-Experiencia profesional demostrable en gestión de proyectos y en buenas prácticas para la gestión de servicios de tecnologías de la información y de trabajos colaborativos y de grupo, especialmente, ITIL, SCRUM, etc.	2,00	2,00	2,00	2,00	0,00	2,00	0,00	1,00	0,00	2,00
6-Experiencia profesional demostrable en servicios y herramientas para la seguridad Informática y comunicaciones. 6-1- Interoperabilidad entre sistemas: Red SARA, aplicaciones de terceros, aplicaciones internas, ... 6-2- Conectividad a internet: túneles IPSEC, redes privadas, públicas y accesos remotos. 6-3- Esquema Nacional de Seguridad. Herramientas y soluciones CCN-CERT.	5,50	0,00	3,75	1,375	1,25	5,5	0,00	0,75	0,00	0,00
7 - Acreditación, mediante un título oficial, de un nivel de usuario en inglés que permita realizar informes y presentaciones públicas en este idioma en foros internacionales. La referencia para el nivel mínimo de inglés exigible será el correspondiente al Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas o título equivalente.	2,00	0,50	0,50	0,00	0,50	1,00	0,00	0,50	0,00	0,00
8 - Titulación universitaria en una disciplina acorde con las funciones del puesto de trabajo ofertado, incluyendo la requerida para el puesto, siempre que esta última sea nivel MECES 3 o superior.	2,50	1,50	1,00	1,00	0,00	1,00	0,00	2,50	1,00	0,00
9-Cursos siempre y cuando, a criterio del Órgano de Selección, estén vinculados con materias relacionadas con el perfil del puesto y tengan una duración superior a 600 horas. Los cursos que darán derecho a puntuar como relacionados con las necesidades del puesto de trabajo a cubrir estarán relacionados con: - Análisis y desarrollo en aplicaciones web PHP, Java, ASP, .NET, otros. - Gestión y administración de bases de datos relacionales (Oracle, MySQL, SQLServer, otros). - Conocimientos avanzados de SQL.	2,50	0,00	0,00	0,00	2,50	0,00	2,50	0,00	2,50	0,00
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>15,25</b>	<b>16,24</b>	<b>23,50</b>	<b>12,94</b>	<b>31,33</b>	<b>5,66</b>	<b>12,45</b>	<b>8,59</b>	<b>11,61</b>

La puntuación mínima que han de obtener las candidaturas para superar la Fase II es de 12 puntos.